

「必ずチェック 最低賃金！ 使用者も、労働者も」

# 北海道最低賃金

北海道内の事業場で働くすべての労働者（臨時、パートタイマー、アルバイト等を含む。）及びその使用者に適用される北海道最低賃金は次のとおりです。

時間額 **861** 円

（効力発生年月日 令和元年10月3日）

- 最低賃金には、**精皆勤手当、通勤手当、家族手当、臨時に支払われる賃金及び時間外等割増賃金**は算入されません。
- 特定の産業（「処理牛乳・乳飲料、乳製品、糖類製造業」、「鉄鋼業」、「電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業」、「船舶製造・修理業、船体ブロック製造業」）で働く者には北海道の特定（産業別）最低賃金が適用されます。

• 厚生労働省北海道労働局 労働基準部 賃金室 TEL 011-709-2311（内線 3533）

• 札幌中央 労働基準監督署 TEL 011-737-1191  
• 札幌東 労働基準監督署 TEL 011-894-2815  
• 函館 労働基準監督署 TEL 0138-87-7605  
江差駐在事務所 TEL 0139-52-1028  
• 小樽 労働基準監督署 TEL 0134-33-7651  
倶知安支署 TEL 0136-22-0206  
• 岩見沢 労働基準監督署 TEL 0126-22-4490  
• 旭川 労働基準監督署 TEL 0166-35-5901  
• 帯広 労働基準監督署 TEL 0155-22-8100

• 滝川 労働基準監督署 TEL 0125-24-7361  
• 北見 労働基準監督署 TEL 0157-23-7406  
• 室蘭 労働基準監督署 TEL 0143-23-6131  
• 釧路 労働基準監督署 TEL 0154-42-9711  
• 名寄 労働基準監督署 TEL 01654-2-3186  
• 留萌 労働基準監督署 TEL 0164-42-0463  
• 稚内 労働基準監督署 TEL 0162-23-3833  
• 浦河 労働基準監督署 TEL 0146-22-2113  
• 苫小牧 労働基準監督署 TEL 0144-33-7396

最低賃金が、  
ことしも  
変わります。

確認しましょう！

北海道 最低賃金

861 時間額  
円

令和元年  
10月3日から

26円  
UP

雇う上でも、働く上でも、最低限のルール。  
使用者も、労働者も、必ず確認。最低賃金。

最低賃金に関するお問い合わせは  
北海道労働局または最寄りの労働基準監督署へ  
北海道労働局ホームページアドレス  
<https://jsite.mhlw.go.jp/hokkaido-roudoukyoku/>

最低賃金に関する特設サイト  
<http://www.saiteichingin.info/>

WEBで確認！

最低賃金制度

検索



# 最低賃金制度って何？

働くすべての人に、  
賃金の最低額(最低賃金額)を  
保障する制度です。

年齢やパート・学生アルバイトなどの  
働き方の違いにかかわらず、  
すべての労働者に適用されるんです。



確認の方法は？ | 確認したい賃金<sup>(※1)</sup>を時間額にして、  
最低賃金額<sup>(※2)</sup>(時間額)と比較してみましょう！

## 最低賃金額との比較方法

あなたの賃金と該当する都道府県の最低賃金額を書き込んでみましょう。(※3)

### 1 時間給の場合

時間給		最低賃金額(時間額)
円	≧	円

### 2 日給の場合

日給		1日の平均所定労働時間	=	時間額	≧	最低賃金額(時間額)
円	÷	時間	=	円	≧	円

### 3 月給の場合

月給		1か月の平均所定労働時間	=	時間額	≧	最低賃金額(時間額)
円	÷	時間	=	円	≧	円

### 4 上記1,2,3が 組み合わさっている場合

例えば、基本給が日給で  
各手当(職務手当など)が  
月給の場合

- ① 基本給(日給)→ 2 の計算で時間額を出す
- ② 各手当(月給)→ 3 の計算で時間額を出す
- ③ ①と②を合計した額 ≧ 最低賃金額(時間額)

(※1)最低賃金額との比較に当たって、次の賃金は算入しません。

①臨時に支払われる賃金(結婚手当など)②1か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など)③所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金(時間外割増賃金など)④所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賃金(休日割増賃金など)⑤午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分(深夜割増賃金など)⑥精皆手当、通勤手当および家族手当

(※2)日額で定められている特定最低賃金の対象となる場合 日額に換算した額 ≧ 特定最低賃金額

(※3)詳細な計算方法や、歩合給の場合の計算方法などは労働局または最寄りの労働基準監督署へ

使用者も、労働者も、必ず確認。最低賃金。



スマホ、携帯で  
自分の地域の  
最低賃金を  
チェックしましょ！

## 賃金の引上げを支援します。

### 業務改善助成金

生産性向上のための設備投資などを行って、事業場内の最低賃金を一定額以上引き上げた場合、その設備投資などの費用の一部を助成する制度です。支給対象者と支給要件、助成金は一定の条件があります。

詳しくはWEBで確認！ [業務改善助成金](#)

### 専門家による無料相談を実施しています

賃金引上げにお悩みの方は働き方改革推進支援センターにご相談ください。

働き方改革推進支援センター <https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000198331.html>

中小企業  
事業者の  
皆さんへ

リサイクル適性(A)

この印刷物は、印刷用の紙へ  
リサイクルできます。(R1.9)